

Obsah

Poděkování	6
Resumé	7
Zadání	9
1. Úvod	11
2. Ekonomické modely řízení zásob	13
2.1. Standardní ekonomický zásobovací model	13
2.2. Model s přechodným neuspokojením poptávky po práci	16
2.3. Model stochastické spojité poptávky po práci	18
2.4. Zhodnocení	20
3. Specifika odvětví TOP v objednávkových cyklech	22
4. Zhodnocení analýzy specifík odvětví TOP v objednávkových cyklech	32
5. Ekonomická kvantifikace problému	37
5.2. Rozvržení pracovní doby jako řešení odbytových problémů	47
6. Právní úprava pracovní doby v českém právním řádu	48
6.1. Pracovní doba a doba odpočinku	48
6.2. Týdenní pracovní doba	49
7. Rozvržení pracovní doby	51
7.1. Rovnoměrné rozvržení pracovní doby	51
7.2. Nerovnoměrné rozvržení pracovní doby	52
7.3. Pružné rozvržení pracovní doby	53
7.4. Konto pracovní doby	54
7.4.1. Konto pracovní doby po novele ZP od 1.1.2012	56
7.4.2. Zavedení konta pracovní doby	57
7.4.3. PC podpora konta pracovní doby	64
7.5. Částečná nezaměstnanost (Kurzarbeit)	66
7.6. Povinnosti a pravidla pro stanovení a rozvržení pracovní doby	68
8. Praxe v jiných zemích EU	71
8.1. Týdenní pracovní doba	71
8.2. Nerovnoměrné rozvržení pracovní doby v zemích EU	72
9. Realizační bariéry současné právní úpravy	79
9.1. Dosavadní zkušenosti s konty pracovní doby v TOP a jejich reálné efekty	86

9.2. Důvody neúspěšnosti pokusů v TOP	87
9.3. Využití nerovnoměrného rozvržení pracovní doby – výsledky průzkumu	89
10. Návrhy alternativních řešení problému	96
11. Závěry	97
12. Zdroje.....	99
Příloha 1.....	102

Poděkování

Autoři děkují

paní JUDr. Jitce Hejdukové, CSc.,

ředitelce zaměstnavatelské sekce Svazu průmyslu a dopravy České republiky,
za poskytnutí cenných podkladů a připomínek k pracovní-právní problematice
v této studii obsažené.